

Management par l'expérience musicale

La musique est capable de faire tomber les barrières et de relier les personnes. Communication, écoute, rôle de chacun, prise de responsabilité, sont des valeurs transversales au management et à la musique. Le leadership partagé est aussi un enjeu commun et une analogie très inspirante. Un "détour apprenant" qui revisite les pratiques et incite à repenser les modèles du management.

> Objectifs de formation

- Renforcer la cohésion d'équipe
- Développer les compétences en leadership
- Améliorer la communication et la collaboration
- Stimuler la créativité et l'innovation
- Favoriser le bien-être

> Contenus de la formation

1. Renforcer la Cohésion d'Équipe :

- Favoriser l'esprit de groupe et la collaboration entre les membres
- Améliorer la communication et la confiance mutuelle
- Développer un sentiment d'appartenance et de solidarité

2. Développer les Compétences en Leadership :

- Apprendre à diriger et inspirer son équipe à travers des activités musicales
- Identifier et valoriser les talents individuels pour renforcer la dynamique de groupe
- Développer des stratégies de leadership participatif et inclusif

3. Améliorer la Communication et la Collaboration :

- Utiliser la musique comme moyen de communication non verbale. Encourager l'écoute active et la réceptivité
- Créer des connexions plus profondes et authentiques entre les membres de l'équipe

4. Stimuler la Créativité et l'Innovation :

- Utiliser des activités musicales pour sortir des schémas de pensée habituels
- Encourager l'innovation par la co-création et l'expérimentation musicale
- Générer de nouvelles idées et solutions par des approches créatives

5. Favoriser le Bien-Être :

- Utiliser la musique pour créer un environnement de travail positif et détendu
- Inventer des nouveaux modèles de convivialité
- Améliorer le bien-être général des membres de l'équipe

CERTIFICATION

Formation non certifiante

DURÉE

3 jours, soit 21 heures de formation
Durée modulable en fonction des besoins

LIEU DE LA FORMATION

GIP FTLV de l'académie de Besançon
11 bis rue Nicolas Bruand
25000 BESANÇON
ou dans les locaux de votre entreprise

FINANCEMENT

Entreprise

TARIF

1200€/jour nets de taxe par groupe
Soit 3600€ pour 3 jours

INTERVENANT-E

Lionel CROISSANT
Formateur | *Expert associé à l'institut des Hautes Etudes de l'Education de la formation.*

INSCRIPTION

Lola BAVEREL
Assistante formation
03 81 48 12 30
formation-continue@gipftlv-fcomte.fr

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Frédéric SIMPLOT
formation-continue@gipftlv-fcomte.fr

Une question ? Contactez-nos équipes

formation-continue@gipftlv-fcomte.fr | 03 81 48 12 30

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h (jusqu'à 16h30 le vendredi)

> Résultats attendus de la formation

- Certificat de réalisation
- Attestation des acquis sur demande

> Modalités pédagogiques

- Formation en présentiel
- La formation s'appuie sur les principes de l'intelligence collective et la pédagogie active
- Alternance entre apports didactiques et mises en situation
- Études de cas issus des expériences des stagiaires

Ressources matérielles pédagogiques spécifiques apportées par le formateur:

- Stations de travail complètes (ordinateurs configurés pour la création musicale, interface audio, casques, logiciels)
- Hardware (micro, pads, instruments, sonorisation)

> Modalités d'évaluation

Évaluation individuelle et collective réalisée en amont et en aval pour chaque participant avec un debrief en séance de coaching individuel.

> Modalités et délais d'accès

Admission sans disposition particulière

Le délai de traitement moyen d'une demande est de 6 jours. L'inscription définitive est conditionnée par la signature d'une convention de formation par un employeur.

Les entrées en formation se font toute l'année.

> Public et prérequis

- Les managers
- Les responsables de projet
- Tout responsable souhaitant fédérer une équipe au service de la performance collective
- Production collective exploitable à l'issue de la formation
- Intervention possible en anglais

> Démarche qualité

Dans le cadre de notre démarche qualité nous questionnons, en amont de la session, les participants et/ou l'employeur pour adapter les contenus et exercices aux attentes contextualisées.

Pour une formation en groupe, une contractualisation individualisée des objectifs de formation peut-être mise en place.

À l'issue et sur demande, une synthèse des appréciations des participants est adressée au financeur sur la base du questionnaire de satisfaction.

CODES DE FORMATION

FORMACODE : 32 139

NSF : 413

ORGANISME DE FORMATION

GIP pour la Formation Tout au Long de la Vie de l'Académie de Besançon - 11 bis rue Nicolas Bruand - 25000 BESANÇON

N° d'activité : 4325P005225

SIRET : 182 500 231 000 36

Code NAF : 5859A

ACCESSIBILITÉ DES FORMATIONS

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de mobilité réduite.

Référente handicap :
Mme Stéphanie HUMBERT
rh@gipftlv-fcomte.fr

Assistance technique :

Florian FROIDUROT
si@gipftlv-fcomte.fr

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES

www.gipftlv-fcomte.fr/cgv-mediation/

* Le prix peut varier en fonction des aménagements de parcours et du degré d'individualisation souhaités. Un devis personnalisé sera systématiquement proposé sur simple demande. TVA non applicable – Article 293 B du CGI